МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 21 апреля 2021 г. N 28-5/908

Департамент общественного здоровья, коммуникаций и экспертной деятельности Министерства здравоохранения Российской Федерации, рассмотрев совместно с ФГБНУ "НИИ медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова" обращение, сообщает следующее.

Действующим [Порядком](consultantplus://offline/ref=866369B0834B3F7178CFDD8D46173CA5168E22394BFDBFEACC80ECE9D42E32CBE034E3C1E654D541B7CF9FFB961F4CD6DDC2AB0E1BE97ADEgDi9H) проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, утвержденным приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры" (далее - Порядок), привлечение подрядных медицинских организаций при проведении обязательных медицинских осмотров не предусмотрено.

Согласно [статье 212](consultantplus://offline/ref=866369B0834B3F7178CFDD8D46173CA51186223846F8BFEACC80ECE9D42E32CBE034E3C1E656D145B0CF9FFB961F4CD6DDC2AB0E1BE97ADEgDi9H) Трудового кодекса Российской Федерации и [пункта 6](consultantplus://offline/ref=866369B0834B3F7178CFDD8D46173CA5168E22394BFDBFEACC80ECE9D42E32CBE034E3C1E654D542B3CF9FFB961F4CD6DDC2AB0E1BE97ADEgDi9H) Порядка обязанности по организации проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников возлагаются на работодателя.

[Пунктом 7](consultantplus://offline/ref=866369B0834B3F7178CFDD8D46173CA5168E22394BFDBFEACC80ECE9D42E32CBE034E3C1E654D543B5CF9FFB961F4CD6DDC2AB0E1BE97ADEgDi9H) Порядка предусмотрено, что при проведении обязательного предварительного или периодического медицинского осмотра работника (лица, поступающего на работу) учитываются результаты ранее проведенных (не позднее одного года) предварительного или периодического осмотра, диспансеризации, иных медицинских осмотров, подтвержденных медицинскими документами, в том числе полученных путем электронного обмена между медицинскими организациями, за исключением случаев выявления у него симптомов и синдромов заболеваний, свидетельствующих о наличии медицинских показаний для повторного проведения исследований либо иных медицинских мероприятий в рамках предварительного или периодического осмотра.

Заместитель директора Департамента

общественного здоровья, коммуникаций

и экспертной деятельности

М.С.НЕКРАСОВ